

# *Espiral de* **JUSTICIA Y SANACIÓN**

Tejer pasados, presentes y futuros anticoloniales y feministas para sostener y cuidar en las transiciones de liderazgo del Sur Global

---



# ¿QUÉ ES LA TRANSICIÓN?

**SINO EL SUSURRO DEL CAMBIO,  
TEJIENDO NUEVOS CAMINOS,  
PASO A PASO,  
GENERACIÓN TRAS GENERACIÓN,  
DE TERRITORIO A TERRITORIO,  
COMO RAÍCES QUE NO PIDEN PERMISO,  
SINO QUE BROTAN CON MEMORIA VIVA Y PRESENTE.**

## ¿QUÉ ES LA TRANSICIÓN CUANDO SE ENRAÍZA EN EL SUR GLOBAL?

*Una deuda histórica.  
Una demanda urgente.  
Una espiral que retoma el poder,  
la historia interrumpida.  
El retorno.*

## ¿Y QUÉ ES LA TRANSICIÓN EN EL CUERPO, EN LA TIERRA, EN LA COMUNIDAD?

*Es sentir cada pliegue del colonialismo  
que aún nos atraviesa,  
cada estructura que se resiste a transformar,  
reparar injusticias y dar paso al cambio.  
Es el cansancio heredado,  
el temblor de lo nuevo,  
y aún así,  
la fuerza sigue.*

*Desde el Sur,  
hemos vivido la transición como algo natural,  
como el río que cambia de cauce  
pero nunca de origen.*

*Nuestros liderazgos no esperan invitación:  
son guía colectiva,  
representan a nuestras comunidades,  
un compromiso inquebrantable—  
porque aquí, eso es lo que importa.*



## ¿QUÉ ES LA TRANSICIÓN?

**ES LA TIERRA, LA COMUNIDAD, EL PODER, LA MEMORIA.  
UNA DEUDA HISTÓRICA.  
EL RETORNO.  
UNA ESPIRAL QUE RETOMA LA JUSTICIA Y LA SANACIÓN  
CENTRADAS Y ARRAIGADAS EN EL SUR GLOBAL.**

# “Espiral de JUSTICIA Y SANACIÓN:

TEJER PASADOS, PRESENTES Y FUTUROS ANTICOLONIALES Y  
FEMINISTAS PARA SOSTENER Y CUIDAR EN LAS TRANSICIONES  
DE LIDERAZGO DEL SUR GLOBAL”

Es un informe que recoge aprendizajes y recomendaciones surgidas de un proceso de acompañamiento íntimo y profundo de más de tres años junto a lideresas feministas latinoamericanas que hoy ocupan cargos de dirección ejecutiva en organizaciones con sede en el Norte Global. Este informe de documentación y aprendizaje revela la urgencia del cuidado y el sostenimiento que se necesita en el momento actual entendidos a través de la sanación como estrategia política para reimaginar el poder y transformar las estructuras de opresión. Estas reflexiones surgen de un diálogo y de un intercambio de saberes colectivos, orientados a confrontar y dismantelar las injusticias racistas, capacitistas, clasistas y adultocéntricas que persisten en el mundo, en las organizaciones y, muchas veces, también dentro de los propios movimientos sociales. Este informe aporta perspectivas fundamentales para la transformación y el cambio sistémico necesarios para construir mundos que reafirmen la vida. Esa labor requiere más que una reforma. Nos exige sanar las fracturas creadas por los sistemas de dominación y tejer diferentes pasados, presentes y futuros que puedan sustentar las transiciones del liderazgo feminista. Centrar la sabiduría, el poder y el liderazgo del Sur Global no se trata simplemente de reconocer una deuda histórica: es un compromiso político y la organización de una agenda para el cambio sistémico necesario para avanzar hacia la justicia y la sanación colectiva.

*Co-escrito por Tania Avalos, Laura Vergara, Eve Alcalá G.,  
Nantzi Nájera y Perla Vázquez.*

*Estrategia creativa e ilustraciones: Tania María Carrillo.*

*Diseño editorial: Joan Martínez.*

*Traducción de Tlatolli Ollin.*

*Publicado por Sukuamis, abril de 2026.*



Este trabajo está bajo una licencia Creative Commons 4.0 BY-SA. Esta licencia permite que otras personas adapten y construyan a partir de este reporte siempre que otorguen el crédito correspondiente y que las nuevas creaciones se licencien bajo los mismos términos.

**El contenido, la información y los aprendizajes aquí compartidos están profundamente arraigados en el conocimiento colectivo e intergeneracional del Sur Global, y este reconocimiento debe permanecer en cualquier documentación que utilice este reporte.**



## Resumen y APRENDIZAJES CLAVE

**Espiral de justicia y sanación, documenta el proceso de acompañamiento y las experiencias de las lideresas feministas del Sur Global<sup>1</sup> a medida que afrontaban transiciones de liderazgo en organizaciones con sede en el Norte Global, donde cada una de ellas se convirtió en la primera lideresa feminista del Sur Global en asumir el cargo de directora ejecutiva. El informe ofrece reflexiones y análisis colectivos de ellas, y de aliadas de diversos movimientos feministas que han liderado un cambio profundo, promoviendo la sanación frente a las injusticias estructurales agravadas que durante mucho tiempo han impedido que las líderes del Sur Global recuperen el poder, los recursos y la visibilidad en el espacio global.**

Estas injusticias sistémicas —arraigadas en el colonialismo, el capitalismo racial y las desigualdades de poder— fracturan nuestros movimientos, ponen a prueba a nuestras comunidades y determinan quién tiene acceso a los recursos y quién se ve obligado a hacer más con menos. Las líderes feministas del Sur Global soportan estas presiones en todos los niveles de su trabajo. Su liderazgo surge en contextos donde las organizaciones siguen padeciendo una falta constante de fondos y de apoyo estructural, lo que deja poco margen para preparar o sostener las transiciones de liderazgo que son esenciales para la continuidad, la renovación, la justicia y la fuerza colectiva.

---

<sup>1</sup> Sur Global: También conocido como la Mayoría Global, designa a los pueblos y comunidades que han sido moldeados e impactados históricamente por el colonialismo, el capitalismo racial y la marginación sistémica. El término rechaza las narrativas de ausencia o carencia y, en su lugar, pone de relieve el conocimiento, el poder, la creatividad y la imaginación política cultivados a través de la lucha. Afirma la dignidad, la resiliencia y la autoridad intelectual de comunidades que durante mucho tiempo han sido consideradas periféricas, al tiempo que reconoce las prácticas colectivas de solidaridad, cuidado, alegría y resistencia que sostienen los movimientos de liberación.

Arraigado en el pensamiento feminista descolonial, el Sur Global no es una designación geográfica, sino un concepto político. Afirma que el Sur es un lugar de conocimiento, liderazgo y poder transformador. El término reconoce que las comunidades que constituyen la mayoría de la población mundial poseen conocimientos y prácticas fundamentales necesarios para promover la justicia, la sanación y la transformación sistémica.

Entendido de esta manera, el Sur Global se refiere a las comunidades históricamente atacadas por los sistemas de dominación, en particular aquellos producidos y expandidos a través del colonialismo europeo y el poder imperial estadounidense. Centra las experiencias y el liderazgo de los pueblos que han sido marginados dentro de los sistemas políticos y económicos globales, incluyendo las comunidades diaspóricas y desplazadas que viven en el Norte Global, así como los pueblos indígenas que continúan resistiéndose a la dominación colonial en sus propios territorios.

Con frecuencia, se espera que las líderes y organizaciones feministas del Sur Global afronten los cambios de liderazgo sin el acompañamiento, el apoyo político ni los recursos materiales necesarios para hacerlo con cuidado. Las transiciones son tratadas como meros trámites administrativos, en lugar de lo que realmente son: procesos profundamente humanos y políticos que sacan a la luz el miedo, el dolor, el agotamiento, la esperanza y las posibilidades, todo al mismo tiempo. Sin un apoyo intencionado, el trabajo emocional y relacional que se requiere para superar estos momentos queda invisibilizado.

Las transiciones contienen un potencial transformador. Son momentos en los que los movimientos se detienen, reflexionan y deciden qué hay que mantener y qué hay que transformar. Cuando se abordan con cuidado, pueden generar nuevas formas de liderazgo, solidaridad e imaginación política.

Este informe recoge esos momentos. Más aún, es una prueba de que las transiciones de liderazgo feminista centradas en la sabiduría y el poder de las lideresas feministas del Sur Global no solo son necesarias, sino que también son transformadoras. Incluso dentro de sistemas diseñados para limitarlas, ellas demuestran que el cambio sistémico es posible y cómo llevarlo a la práctica.



Espiral de justicia y sanación, analiza las transiciones en el **liderazgo feminista del Sur Global**<sup>2</sup> y destaca el cuidado político como componente fundamental para garantizar procesos sostenibles, justos y restaurativos. Propone estrategias concretas para enfrentar las complejidades de tales transiciones, reconociendo las múltiples opresiones sistémicas —como el racismo, el capacitismo, el clasismo y el adultocentrismo— y la necesidad de una profunda transformación organizativa, particularmente dentro de las organizaciones cuyas estructuras de gobernanza, procesos y prácticas de toma de decisiones continúan centradas en las normas y el poder del Norte Global. Esta transformación no se entiende meramente como un mecanismo para la sostenibilidad interna de un grupo, sino como un eje crítico que reconoce a las organizaciones como entidades vivas, con un impacto directo en el ecosistema más amplio del cambio social y los movimientos feministas y de justicia social.

---

<sup>2</sup> Liderazgo feminista del Sur Global: un liderazgo profundamente político y estratégico, arraigado en las agendas feministas descoloniales y en el crecimiento del liderazgo intergeneracional y emergente, que sitúa el conocimiento y el poder del Sur Global no como una identidad o una geografía estática, sino como una agenda política dinámica y a largo plazo. Dicho liderazgo reconoce la complejidad de las experiencias vividas, incluyendo el desplazamiento, la marginación y la intersección de raza, género, discapacidad, clase, casta y geografía, así como los desafíos estructurales dentro de las organizaciones, las juntas directivas y los sistemas de financiamiento. Se enfoca en transformar estructuras, cuestionar jerarquías y abrir espacios para quienes se encuentran cerca de las injusticias, más allá de las identidades individuales. Además, reconoce la transición como una dimensión esencial del liderazgo, entendida como un verbo de acción activa y no meramente como un rol. Esto implica enfrentar las tensiones de heredar sistemas, valores y desafíos previos, y reconocer la importancia de la preparación estratégica, la rendición de cuentas inclusiva y el acompañamiento de los financiadores y los equipos internos como aliados políticos y estratégicos. En sí mismo, el liderazgo feminista del Sur Global es una estrategia política que apuesta por el cambio sistémico.

# PRINCIPALES APRENDIZAJES

## • El cuidado anticolonial<sup>3</sup> como estrategia política:

Las transiciones requieren enfoques situados que reconozcan, sin borrar ni deslegitimar, lo doloroso y lo caótico, transformando la sanación en una herramienta activa para impulsar cambios sistémicos. El cuidado no es un acto individual: es una práctica política que redistribuye poder, fortalece la justicia feminista y sostiene liderazgos capaces de transformar estructuras de opresión. En su dimensión anticolonial, reconoce al cuerpo como territorio de resistencia y praxis de rehumanización, donde cada gesto de cuidado y cada espacio de descarga emocional se conecta con saberes ancestrales que han sobrevivido a siglos de violencia. Así, el cuidado integra cuerpo, mente, memoria y comunidad, afirmando la fuerza colectiva y la memoria histórica, constituyéndose como una estrategia política integral que desmantela opresiones y sostiene movimientos transformadores desde su raíz.



## • El poder y la sabiduría de las líderes feministas del Sur Global son transformadores:

Ellas aportan formas de sabiduría política forjadas en el trabajo cotidiano de la supervivencia, la resistencia, los sueños, la creatividad, la solidaridad, la disciplina y el cuidado colectivo. Su liderazgo suele surgir en contextos donde las instituciones y los espacios no fueron diseñados para incluirlas, y donde deben enfrentar el racismo, el casticismo, el capacitismo, el clasismo, el adultocentrismo y múltiples formas de injusticias mientras se desenvuelven en organizaciones históricamente moldeadas por el poder, la gobernanza y las normas del Norte Global. Asumir estos roles exige reconstruir la confianza dentro de equipos fracturados, abordar las tensiones y los daños organizacionales heredados, desafiar jerarquías arraigadas, construir infraestructuras que centren el bienestar y mantener una visión política colectiva, incluso cuando se enfrentan a un escrutinio desigual, a limitaciones de recursos y al peso emocional de la transformación. Y, sin embargo, gracias a su extraordinario ingenio, creatividad y valentía, las líderes feministas del Sur Global recurren a su experiencia vivida, al conocimiento de los movimientos, a la rendición de cuentas comunitaria y a la sabiduría ancestral para transformar estos desafíos en caminos hacia el cambio y la justicia. Al hacerlo, amplían el significado y la práctica del liderazgo en sí mismo —alejándolo de la jerarquía y el control para orientarlo hacia el poder relacional, la responsabilidad colectiva y el cuidado político— y demuestran que un liderazgo arraigado en el conocimiento y el poder del Sur Global es esencial para construir instituciones capaces de promover la justicia, la sanación y la transformación a largo plazo.

<sup>3</sup> Anticolonial: un marco y una agenda política comunitaria enraizada en la historia y las luchas de los pueblos del Sur Global, especialmente en América Latina. Coloca en el centro a los pueblos originarios y afrodescendientes como sujetos históricos de lucha, con proyectos orientados a su liberación ideológica, política y territorial. En cada territorio han emergido distintos análisis, lo que refleja una diversidad crítica e importante dentro del término. En inglés y en otros contextos se utiliza con frecuencia el término “decolonial”; sin embargo, desde nuestra trayectoria, optamos por anticolonial por su origen y su énfasis en la lucha y la liberación, reconociendo a la vez la riqueza y diversidad de perspectivas que existen.

## • Impacto en la justicia racial, de género y anticapacitista:

Los liderazgos feministas del Sur Global desafían al poder establecido al ocupar puestos de gestión y liderazgo y, al mismo tiempo, resistir la opresión institucional. Construyen modelos de liderazgo inclusivos, equitativos y sostenibles que reconfiguran el poder dentro de sus organizaciones y en los movimientos sociales más amplios. Sus estrategias representan cambios sistémicos, cuestionando las normas, jerarquías y estructuras históricamente diseñadas para excluir, marginar y controlar. Al centrar la justicia racial, de género y anticapacitista, estos liderazgos muestran que el verdadero poder reside en la reparación, la solidaridad y la creación colectiva de nuevas formas de gobernanza y cuidado, que sostienen movimientos sociales resilientes y transformadores.

## • Transiciones como procesos de reparación y oportunidades estratégicas:

Asumir liderazgos feministas del Sur Global en organizaciones del Norte Global —especialmente aquellas históricamente dirigidas por personas del Norte— conlleva un costo emocional, mental y físico profundo. Las lideresas enfrentan racismo, capacitismo, clasismo, castismo, adultocentrismo y múltiples formas de violencia estructural, mientras asumen la responsabilidad de desafiar y transformar sistemas que históricamente las han excluido. Las transiciones son intrínsecamente traumáticas en estos sistemas y condiciones, pues implica dismantelar jerarquías, cuestionar normas establecidas y resistir presiones internas y externas, todo mientras se sostiene una visión colectiva. Navegar este camino requiere mantener el bienestar propio, procesar el dolor heredado y las tensiones del presente, y resistir el agotamiento que acompaña a quienes buscan cambiar estructuras de poder profundamente arraigadas. Sin embargo, estas transiciones también representan oportunidades estratégicas. Son momentos para renovar y fortalecer las organizaciones, para introducir enfoques inclusivos y anticoloniales, y para visibilizar y cuestionar dinámicas de poder históricamente invisibilizadas. Cada transición puede convertirse en un catalizador de cambio: reconfigura relaciones de poder, promueve liderazgos colectivos, genera espacios para prácticas de cuidado integral y abre caminos para la sostenibilidad política y organizacional. El costo es elevado, pero la fuerza y la innovación resultantes dan lugar a un liderazgo capaz de reinventar y reconstruir sistemas que sitúan la equidad y la sostenibilidad en el centro.



### • Necesidad de acompañamiento integral:

El acompañamiento integral es crucial para que las lideresas no enfrenten solas los desafíos de la transición. Se requieren equipos multidisciplinares —que incluyan cercanía, confianza, sanación espiritual, análisis político y apoyo estratégico— para sostenerlas frente al desgaste emocional, mental y físico. Este acompañamiento no solo ayuda a resistir la presión del sistema que busca agotarlas, también apoya a que las transiciones se vivan de manera colectiva y holística, promoviendo prácticas que redistribuyen poder, fortalecen la justicia y crean espacios seguros donde el cuidado y la sanación son parte del proceso de transformación organizacional.

### • Sostenibilidad colectiva para los liderazgos feministas:

Las transiciones no pueden ser procesos solitarios; deben vivirse como experiencias compartidas que fortalecen la colectividad y tejen redes de apoyo entre líderes, equipos y comunidades. El acompañamiento mutuo permite sostener el peso emocional, político y organizacional que conlleva desafiar estructuras de poder profundas, evitando que el costo recaiga exclusivamente sobre una sola persona. Pero además contribuye a la creación de estrategias colectivas para la transformación estructural, creando redes de soporte, apoyo y proyectos políticos del sur global.

### • Documentación de las transiciones como herramienta narrativa de transformación:

Igualmente crucial es la documentación y recuperación de la historia y los relatos: registrar aprendizajes, decisiones, desafíos y resistencias permite reconstruir memorias muchas veces invisibilizadas por sistemas coloniales y patriarcales. Contar la experiencia de estas transiciones —lo doloroso, complejo, amplio, diverso y lo transformador— representa un acto de justicia política y de recuperación histórica. Preserva el conocimiento, reconoce los errores y permite que las generaciones futuras aprendan de las experiencias colectivas de las líderes feministas del Sur Global. Las narrativas históricas de las transiciones de liderazgo reafirman la memoria, la idea de que el liderazgo es colectivo, holístico y transformador. Renarrar el proceso de transición nos permite reconocer, recuperar y compartir nuestro conocimiento y nuestras experiencias vividas con responsabilidad y con un espacio para crecer.



- **Análisis crítico de contextos culturales e históricos, poder y riesgo:**

Cada organización se mueve dentro de dinámicas moldeadas por su contexto social, cultural e histórico, incluidos legados de colonialismo, racismo y opresiones estructurales. Comprender estos contextos permite abordar riesgos con más precisión, en lugar de confundirlos con miedo o verlos como barreras absolutas. El riesgo debe evaluarse junto con las oportunidades, de manera colectiva y no individualizada, para distribuir responsabilidades, fortalecer la resiliencia y guiar estrategias sostenibles a largo plazo. La verdadera amenaza no es el riesgo en sí, sino la falta de apoyo a líderes y movimientos emergentes para transformar sistemas de manera intergeneracional. La oportunidad radica en cultivar liderazgos diversos, consolidar memoria histórica, fortalecer ecosistemas de solidaridad y avanzar agendas feministas anticoloniales, con un enfoque central en los liderazgos del Sur Global. Esto establece como prioridad un análisis crítico de contextos, poder y riesgo, que permita diseñar medidas y estrategias pertinentes, efectivas y transformadoras.

- **Apoyo integral, intergeneracional y holístico para las líderes feministas actuales y futuras, las antiguas líderes y las entidades financiadoras:**

Líderes entrantes y actuales, liderazgos en transición y donantes desempeñan un papel crucial en sostener las transiciones al actuar como aliados estratégicos. Su apoyo implica validar las experiencias de las nuevas líderes, facilitar conversaciones con juntas directivas y crear espacios seguros donde las tensiones y desafíos puedan abordarse de manera constructiva. En muchos contextos, especialmente cuando ingresan liderazgos del Sur Global, ocurre lo contrario: se les exige más con menos apoyo, sin comprender completamente el contexto, las dinámicas de poder y las necesidades específicas de quienes lideran la transición. Esto genera presión adicional, aumenta el riesgo de agotamiento y pasa por alto las realidades de las injusticias sistémicas y los legados heredados de liderazgos anteriores. Al construir relaciones de pares (en todas las organizaciones), entre lideresas entrantes, antiguas lideresas y donantes fortalece la legitimidad, se incrementa la confianza y la eficacia de los procesos de cambio sistémico. Este enfoque integral e intergeneracional reconoce que las transiciones exitosas no dependen únicamente de las nuevas líderes, sino de la colaboración estratégica, la historia compartida y la corresponsabilidad colectiva, constituyendo así una estrategia de largo plazo que fortalece movimientos y organizaciones de manera profunda y sostenible. Al mismo tiempo, es fundamental reconocer que no todos las líderes anteriores o salientes deben incluirse automáticamente en los procesos de transición. En contextos en los que el liderazgo anterior haya causado daño, haya creado o reforzado estructuras organizativas injustas, haya dejado conflictos sin resolver o haya contribuido al deterioro de la organización, invitar a esos liderazgos a participar en la transición sin exigirles rendición de cuentas puede reproducir el daño y socavar el proceso. Por lo tanto, una evaluación cuidadosa, límites claros y mecanismos de rendición de cuentas significativos son esenciales para garantizar que las transiciones prioricen el bienestar del personal, la integridad de la organización y la posibilidad de una transformación genuina.

# RECOMENDACIONES CLAVE

## PARA ORGANIZACIONES Y MOVIMIENTOS

### ✓ **Organizar, mantener y centrar los diálogos y las prácticas intergeneracionales como una forma de cuidado colectivo a largo plazo:**

Reconocer que los tránsitos permiten oxigenar y dinamizar a las organizaciones y los grupos, al tiempo que se van adaptando a las necesidades cambiantes de los movimientos. Integrar que los tránsitos generacionales son un ejercicio político de cuidado de largo plazo de los movimientos sociales. Permite que distintas generaciones ocupen espacios de poder, lo moviliza y descentraliza, además permite que los liderazgos fundadores no lleguen al burnout y crear oportunidades para la reflexión y la elaboración de documentaciones que recojan lecciones profundas.

### ✓ **Visibilizar sistemas de opresión:**

Identificar y confrontar prácticas racistas, capacitistas, clasistas, castistas, y adultocéntricas que obstaculizan las transiciones y reproducen desigualdades históricas.

### ✓ **Transformar culturas organizacionales:**

Implementar mecanismos de cuidado, rendición de cuentas feministas y liderazgos rotativos que fortalezcan la sostenibilidad y la justicia interna.

### ✓ **Documentar memorias colectivas:**

Preservar el conocimiento colectivo y evitar la centralización en figuras individuales, asegurando continuidad y resiliencia.

### ✓ **Promover transiciones de liderazgo colectivas:**

Reducir la dependencia de figuras únicas y construir estructuras distribuidas, inclusivas y colaborativas para acompañarse en las transiciones.

## PARA LA FILANTROPÍA Y DONANTES

### ✓ **Financiar experiencias del Sur Global:**

La mayoría de los consultores de acompañamiento contratados en el sector filantrópico y por las entidades financiadoras son personas del Norte Global. Confiar y respaldar las experiencias, los conocimientos y las perspectivas de las consultoras de acompañamiento del Sur Global es también un acto de confianza política.

### ✓ **Financiar transiciones con perspectiva anticolonial:**

Invertir en acompañamientos flexibles de 2 a 3 años, diseñados y elegidos por las propias lideresas del Sur Global.

### ✓ **Apoyar procesos holísticos:**

Cubrir necesidades emocionales, espirituales y políticas, más allá de lo logístico, reconociendo que el cuidado integral es estratégico. Propiciar apoyos e intercambios intergeneracionales que incluyan fundadoras, antecesoras y líderes en transición.

### ✓ **Priorizar liderazgos del Sur Global:**

Destinar recursos a redes de apoyo entre pares, garantizando salidas dignas con beneficios extendidos, seguridad económica y sostenibilidad de los proyectos.

### ✓ **Construir e impulsar espacios seguros de cuidado:**

Promover y garantizar espacios en donde de forma colectiva y organizativa se involucre a otros liderazgos que están en transición para que se creen redes de soporte con acompañamientos situados. Además de abrir espacios con equipos y consejos directivos para trabajar las transiciones.



## PARA LÍDERES EN TRANSICIÓN

### ✓ Cuidado personal-colectivo y reconexión:

Reconocer que se necesita apoyo externo para poder recuperar la creatividad, el cuerpo y la espiritualidad como herramientas de resistencia y resiliencia política.

### ✓ Confía y mantén el equilibrio de tu poder y sabiduría:

Afirma los conocimientos, la experiencia y la visión política que aportas como líder feminista del Sur Global. Confiar en tu perspectiva —y basar tus decisiones en tus valores, la responsabilidad ante tu comunidad y la historia de los movimientos— es esencial para cuestionar las normas dominantes y redefinir el liderazgo de manera que se alinee con la justicia y el bienestar colectivo.

### ✓ Tejer redes feministas:

Buscar acompañamiento situado, intergeneracional y con justicia lingüística, para no enfrentar solas los desafíos de la transición.

### ✓ Desafiar paradigmas de liderazgo:

Redefinir el “éxito” lejos de estándares coloniales, capitalistas y jerárquicos, construyendo modelos de poder inclusivos y transformadores.

### ✓ Re-autoría, cuenta tu propia historia:

Crear condiciones para contar la historia propia de los tránsitos, además de compartir múltiples formas para compartir estas historias. Alejarse de la revictimización y acercarse a la dignidad a través de la práctica narrativa, contar su historia en sus propios tiempos y centrado en el cuidado de quién transita.



**Transiciones de liderazgo justas, al igual que todas las transiciones de poder, exigen un cambio de paradigma en todos los ecosistemas, movimientos y sectores. Esto implica pasar de modelos de financiamiento extractivos y coloniales a prácticas anticoloniales y anticapacitistas que respeten los ritmos, los cuerpos y las realidades políticas de quienes lideran el cambio. Significa transformar las culturas organizativas mediante prácticas antirracistas, anticastistas y anticlasistas que confronten y dismantelen las barreras sistémicas arraigadas en la gobernanza, la toma de decisiones y la distribución de recursos.**

Igualmente es fundamental el papel de un acompañamiento que se base en la cultura, que esté alineado políticamente y se arraigue en las realidades vividas por las líderes feministas del Sur Global. Con demasiada frecuencia, la experiencia movilizada para apoyar las transiciones sigue concentrándose en el Norte Global, reproduciendo los mismos desequilibrios de poder que estas transiciones buscan transformar. Por lo tanto, un acompañamiento significativo debe priorizar las alianzas con profesionales, facilitadoras y portadoras de conocimiento del Sur Global cuyas experiencias, idiomas y marcos políticos resuenen con los contextos y las comunidades involucradas.

En el centro de esta transformación se encuentran la colectivización del cuidado, la documentación intencionada de los aprendizajes y la redistribución del poder y los recursos. No se trata de prácticas secundarias, sino de la infraestructura de movimientos capaces de sostener y hacer realidad la justicia a lo largo del tiempo. Cuando se politiza el cuidado, cuando se comparte el conocimiento y cuando se confía en los liderazgos del Sur Global y se les dota de recursos —incluso mediante un acompañamiento culturalmente relevante— las transiciones se convierten en algo más que momentos de cambio; se convierten en espacios donde se ponen en práctica nuevas posibilidades políticas.



Solo a través de este compromiso colectivo pueden los movimientos feministas fomentar organizaciones más equitativas, más responsables y más arraigadas en las comunidades a las que se dedican a servir. Al hacerlo, no se limitan a gestionar transiciones, sino que transforman las condiciones mismas en las que se conciben el liderazgo y el poder, situando la justicia colectiva y la sanación en el centro de todo.